INFORME SOSTENIBILIDAD 2017

PROYMETAL S.A.

SECTOR CONSTRUCCIÓN

LA ORGANIZACIÓN

Dedicada al diseño, fabricación y montaje de estructuras metálicas y a la Instalación de Cubiertas. Ubicados en Barranquilla, Colombia

PROYMETAL nace en noviembre 12 de 1999, fundada por su actual gerente, quien al momento de constituir la empresa contaba con experiencia de 10 años en el área de las estructuras metálicas y cubiertas, lo cual se convierte en una fortaleza para asumir los retos que implica esta actividad.

Cultivar las relaciones con los clientes con los que trabaja fue clave para la asignación de los primeros contratos, ya que su mejor referencia son los trabajos ejecutados, con calidad y responsabilidad.

Desde sus orígenes PROYMETAL se concentró en ofrecer sus servicios a las empresas e industrias de la región; entre sus primeros clientes estuvieron las empresas del sector cementero y almacenes de cadena, de allí comenzó una expansión que la ha llevado a servir a reconocidas empresas ampliando su cubrimiento a nivel nacional en todo tipo de industrias, incluyendo zonas francas.

PROYMETAL es actualmente distribuidor e instalador autorizado de cubiertas de diferentes materiales y marcas tales como Acesco, Alumina, Metecno, Exiplast entre otros:

- Productos de Acesco
- Productos Exiplast
- Productos de Metecno de Colombia
- Productos de Kingspan
- Productos de Arkos de Colombia
- Productos de Colmena
- Productos de Toptec
- Servicios de diseño, fabricación, montaje y pintura de estructuras metálicas en acero y aluminio.

- Servicio de diseño, fabricación y montaje de elementos en aluminio estructural
- Suministro e instalación de cubiertas en tejas
- Fabricación de barandas en acero y aluminio
- **Metalistería:** Tolvas, formaletas en acero
- Mantenimiento de cubiertas y estructuras metálicas
- Servicios de corte y punzonado

Ofrecemos nuestros productos y servicios en todo el territorio nacional colombiano, enfocándonos principalmente en la región Caribe

Y trabajamos para todos los sectores económico, Clientes del sector industrial, manufactura, institucional y de la construcción,Beneficiándose principalmente los clientes finales (consumidores)

- Bienes Raíces
- Construcción
  Materiales de Construcción
- Minería
  Minoristas
  Productos Alimenticios y Bebidas
- Productos Metálicos
- Químicos
  Servicios Comerciales
- Servicios de Agua
- Turismo/Ocio
  Universidades

Tamaño de la organización

1. **El número total de empleados**
   56
2. **El número total de operaciones**
   25

3. **Las ventas netas (para organizaciones del sector privado) o los ingresos netos (para organizaciones del sector público)**
   $1.695.890.859 COP
4. **La capitalización total (para organizaciones del sector privado) desglosada en términos de deuda y capital**

Patrimonio	1.273.933.506 COP
Deuda	1.302.700.190 COP

5. **La cantidad de productos o servicios proporcionados o prestado.**

11

Las operaciones en la empresa se definen como la venta de servicios de obras civiles de construcción como diseño, fabricación, pintura, montaje de estructuras metálicas e instalación de cubiertas.

Información sobre empleados y otros trabajadores

Sexo	**Permanente**	**Temporal**
Hombre	9	43
Mujeres	4	0
Total	13	43
Nombre de la Región	**Permanente**	**Temporal**
Caribe	13	43
Total	13	43

La mayoría de las actividades de la organización se realizan en las obras (procesos de montaje, instalación y pintura) y dichos procesos son contratados a través de contratistas, quienes ponen a disposición de la compañía una cantidad de trabajadores que dependerán de la magnitud del contrato y los tiempos de entrega.

Sin embargo, contamos en el 2017 con otro grupo de instaladores, montadores y pintores que hacen parte de la nómina directa de la empresa con contratos temporales

Se pueden presentar variaciones en el personal temporal, esto debido a factores socio económicos o políticos. Por ejemplo, se puede dar una baja en contratos debido a incertidumbres en el mercado, procesos electorales, etc...

Se han recopilado los datos basado a la cantidad de personal promedio presentado en el año 2017 tanto permanentes como temporales

Estrategia

Declaración de altos ejecutivos

A

Lourdes Fernández

Subgerente

Declaración

Durante el segundo semestre del año 2017, para la Gerencia de Proymetal y la junta directiva, ha sido muy importante el compromiso adquirido con el desarrollo sostenibilidad a nivel ambiental y social, más

que comprometidos estamos convencidos de la necesidad de concientizar a nuestro equipo de trabajo Proymetal de las ventajas tanto a nivel empresarial como personal de trabajar bajo los principios de cuidado y mejoramiento del medio ambiente, de seguridad industrial, y personal.

Buscamos crear una cultura organizacional enfocada a trabajar bajo el mismo objetivo de sostenibilidad y de reducir, prevenir, controlar y registrar los aspectos, impactos y riesgos ambientales de nuestro entorno.

Al ser este nuestro primer informe, aun nos falta mucho como institución por implementar, pero estamos cien por ciento comprometidos no solo desde la gerencia sino también todo el maravilloso equipo de trabajo que nos acompaña. Con toda seguridad seguiremos avanzando con el compromiso de crecer como una empresa sostenible.

Lourdes Fernández B

Subgerente

Ética e integridad

Valores, principios, estándares y normas de conducta

- Creatividad
- Honestidad
- Compromiso
- Trabajo en equipo
- Respeto

Gobernanza

Estructura de gobernanza

La gobernanza organización está compuesta de una junta directiva que es asignada por los socios de la compañía y quien a su vez selecciona al gerente general y otros altos mandos.

B

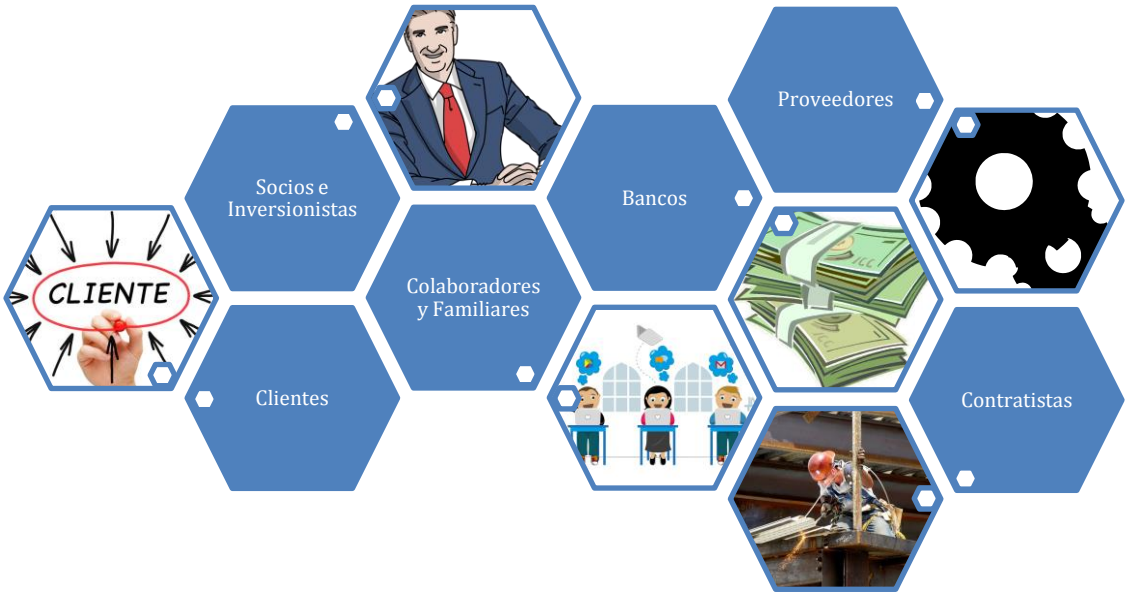
Nombre del comité
Junta Directiva

Descripción del comité
En este comité se toman todas las decisiones de ámbito económico, social y ambiental

Participación de los grupos de interés

102-40 Lista de grupos de interés

Grupos de Interés implicados en la organización



Prácticas para la elaboración de informes

Entidades incluidas en los estados financieros consolidados

La empresa no cuenta con empresas accionistas o personas asociadas que formen parte de los estados financieros

Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema

Se realizó primero un ejercicio de materialidad donde se definieron cuáles eran los temas relevantes y los grupos de interés a los cuales

afectan estos temas.

Se definieron los siguientes grupos de interés: Clientes, colaboradores y familiares, socios e inversionistas, bancos, proveedores y Contratistas

Se definieron los siguientes temas materiales:

- Competitividad de talla mundial (Presencia en el mercado)
- Desarrollo comercial y de marca (Gestión Comercial)
- Excelencia Manufacturera (Gestión de la cadena de suministro)
- Desarrollo de Nuestra Gente (Seguridad y salud en el trabajo)
- Gestión y desarrollo social (Fortalecimiento Institucional)

Estos temas relevantes serán corroborados con los grupos de interés en el 2019 por ser éste nuestro primer informe.

A la fecha estos principios no han sido aplicados, solo definidos. Este es nuestro primer informe y al ser realizado año vencido, durante nuestro informe de Sostenibilidad del 2019 ya veremos aplicados los contenidos del informe

Lista de los temas materiales

- Presencia en el mercado
- Gestión comercial
- Gestión de la cadena de suministro
- Gestión integral de residuos, emisiones y vertimientos
- Salud y Seguridad en el trabajo
- Fortalecimiento institucional

102-48 Re-expresión de la información

Hasta el momento no hay re-expresiones ya que este es nuestro primer informe

102-49 Cambios en la elaboración de informes

Este es el primer informe que realiza la compañía

102-50 Periodo objeto del informe

El periodo objeto del informe corresponde al año 2017

102-51 Fecha del último informe

102-52 Ciclo de elaboración de informes

El ciclo de elaboración de informes es anual

102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe

A

Nombre

Laura Armenta

Correo electrónico
larmenta@proymetal.com

Posición
Directora Administrativa

Teléfono
+57 53445748

102-55 Índice de contenidos GRI

Reference Claim

This material references

GRI 102: Contenidos Generales 2016

GRI 103: Enfoque de Gestión 2016

GRI 201: Desempeño económico 2016

GRI 202: Presencia en el mercado 2016

GRI 205: Anticorrupción 2016

GRI 301: Materiales 2016

GRI 302: Energía 2016

GRI 303: Agua 2016

GRI 306: Efluentes y residuos 2016

GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016

GRI 401: Empleo 2016

GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016

GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016

GRI 404: Formación y enseñanza 2016

GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016

GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016

GRI 418: Privacidad del cliente 2016. For a detailed overview of all relevant disclosure see GRI content index below.

GRI Standards Disclosure	Página
102-1 Nombre de la organización	

102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	
102-3 Ubicación de la sede	
102-4 Ubicación de las operaciones	
102-5 Propiedad y forma jurídica	
102-6 Mercados servidos	
102-7 Tamaño de la organización	
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	
102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	
102-18 Estructura de gobernanza	
102-40 Lista de grupos de interés	
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	
102-47 Lista de los temas materiales	
102-48 Re expresión de la información	
102-49 Cambios en la elaboración de informes	
102-50 Periodo objeto del informe	
102-51 Fecha del último informe	
102-52 Ciclo de elaboración de informes	
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	
102-55 Índice de contenidos GRI	
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	
201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	
202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	
202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	
301-2 Insumos reciclados utilizados	
301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	
302-1 Consumo energético dentro de la organización	
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	
303-1 Extracción de agua por fuente	
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	
306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	
307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	
401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	
401-3 Permiso parental	
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	
402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	
403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	
403-2 Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	
404-1 Media de horas de formación al año por empleado	
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	
405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	
412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	
412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	

Serie 200 (temas económicos)

Desempeño económico

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Este tema es material para la compañía debido a que el desempeño económico eficiente contribuye al crecimiento sostenido de la compañía.

Este tema material es de vital importancia para mantener una buena relación con los grupos de interés ya que un alto desempeño económico beneficia a bancos, proveedores y colaboradores y sus familias.

B

I. Dónde se produce el impacto
El impacto se produce principalmente dentro de la compañía en especial Socios e Inversionistas y a los colaboradores y sus familias

También se produce impacto en toda la cadena de valor de la empresa: Clientes, proveedores, bancos y el gobierno

II. La implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, Si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.
La empresa no está vinculada directamente con los impactos de otras organizaciones a través de las relaciones de negocios

La única limitación que se encuentra es que a la fecha la compañía no realiza inversiones en la comunidad

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

El tema respecto al desempeño económico es gestionado por el área de contabilidad quien pasa los estados financieros de la compañía en el que se observa cómo va la empresa a la fecha. Además, el equipo contable liquida los impuestos que luego son pagados dentro de las fechas límites de pago.

Respecto a planes de pensión, la compañía realiza los aportes estipulados por la ley del 16% correspondientes a pensión mensualmente y a los empleados se les es descontado el 4%. y le ofrecemos a nuestros colaboradores toda la información necesaria para que puedan pensionarse con todos sus beneficios por ley. A la fecha del informe no contamos con personal que ya se encuentre pensionado

El propósito del enfoque de gestión es llevar a que la compañía mantenga un informe del desempeño económico y que los socios e inversionistas puedan obtener en detalle de la realidad económica de la empresa

C

I. Políticas
No contamos con una política especifica

II. Compromisos
Proymetal está comprometida con el cumplimiento de las leyes Colombianas.

III. Objetivos y metas
Tener crecimientos en estados financieros para el siguiente año

IV. Responsabilidades
La empresa se responsabiliza a tener informes y reportes de tipo económico que exija la Ley Colombiana

V. Recursos
16% de salario correspondiente al aporte de pensión
Lo correspondiente a salarios y prestaciones sociales a los empleados en el año
Lo correspondiente a impuestos en el año

VI. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

No contamos con mecanismos formales de queja y/o reclamaciones

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

A

I. Los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión
A la fecha del informe no se cuenta con mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión sin embargo se trabajarán en implementarse

II. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión
No se cuenta con una evaluación del enfoque de gestión

III. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.
No existen modificaciones

GRI 201: Desempeño económico

201-1 Valor económico directo generado y distribuido

A

I. Valor económico directo generado: Ingresos
$6.129.950.645 COP

II. Costes Operacionales
$4.434.059.786 COP

II. Salarios y beneficios de los empleados
$670.856.821 COP

II. Pagos a proveedores de capital
$201.224.636 COP

II. Total de los pagos a gobiernos (si procede, desglóselos por país en el campo previsto a continuación para explicaciones)
$87.823.306 COP

II. Inversiones en la comunidad
$0 COP

III. Valor económico retenido: "el valor económico directo generado" menos "el valor económico distribuido"
$735.986.096 COP

Explicación y, si procede, desglose de los pagos a los gobiernos por país
Se realiza pagos por impuestos de Renta e IVA para Colombia

201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación

A

Las obligaciones son cumplidas
SI

Valor estimado
$22.600.000 COP

¿Existe un fondo distinto?
No

El fondo destinado a pagar las obligaciones del plan de pensiones si es suficiente

Percentage of salary contributed by employee or employer.
16,0% (12% Empleador, 4% empleado)

Se cumple con lo exigido por la ley colombiana

Presencia en el mercado

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Este tema es material debido que tener presencia en el mercado permite que la compañía tenga el reconocimiento de otros entes. Mantener unos

ratios de salarios igualitarios entre sexo es fundamental para la compañía y que los salarios sean asignados por las funciones sin discriminar sexo o raza.

B

I. Dónde se produce el impacto
El impacto es producido principalmente en Socios e Inversionistas y Colaboradores y familias dentro de la organización

II. La implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

La empresa no está vinculada directamente con los impactos de otras organizaciones a través de las relaciones de negocios

No existen limitaciones materiales relativas a la cobertura del tema

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

En Proymetal el tema referente a los salarios de los empleados no es seleccionado por el Salario mínimo mensual legal vigente, sino que es seleccionado por las actividades y funciones realizadas por el funcionario. Se realiza un estudio del mercado para determinar si el salario está acorde con lo que se paga en el mercado. Una vez definido ese salario por cargo, en el momento en el que ingrese un personal nuevo se define el cargo y el salario según el historial; en el caso que no se encuentre definido dicho salario, se procede a revisar los puntos 1 y 2. No se hace ningún tipo de selección por sexo sino por méritos en el cargo.

Al ser una empresa del sector de la construcción, en el área operativa los cargos son realizados históricamente en el país por hombres y son quienes se postulan a los cargos

El propósito del enfoque de gestión es demostrar cómo se maneja el ratio en salarios.

C

I. Políticas

No discriminación y salarios igualitarios

II. Compromisos

Mantener las políticas

III. Objetivos y metas

Ampliar la cobertura de la empresa a todo el ámbito nacional

IV. Responsabilidades

Responsabilidad de la gerencia con los actores en donde se produce el impacto

V. Recursos

Asignar los recursos económicos para ampliar la presencia de la empresa

Asignar los recursos económicos para reducir las brechas de desigualdad en salarios

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

A

I. Los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

A la fecha del informe no se cuenta con mecanismos de evaluación del sistema de gestión al ser el primer informe; sin embargo, se trabajará en implementarse

II. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión
No se cuenta con resultados de la evaluación del enfoque de gestión

III. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.
No existen modificaciones

GRI 202: Presencia en el mercado 2016

202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local

Nombre del lugar	Hombre	Mujeres
Caribe	$737.717	$737.717

1. El ratio de salarios está en función de las actividades y funciones realizadas por el funcionario.
2. Se realiza un estudio del mercado para determinar si el salario esta acorde con lo que se paga en el mercado.
3. Una vez definido ese salario por cargo, en el momento en el que ingrese un personal nuevo se define el cargo y el salario según el historial; en el caso que no se encuentre definido dicho salario, se procede a revisar los puntos 1 y 2.

Se utiliza el salario que esté definido según el cargo al que entra a laborar el empleado.

Operaciones significativas: Costa Caribe Colombiana

202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local

Porcentaje
4,0%

Se definen altos ejecutivos como los líderes gerenciales de la compañía, cuyos cargos tienen un alto grado de responsabilidad y son los

representantes de la empresa ante entes gubernamentales y ante los clientes, bancos y proveedores.

Se define Local como el lugar geográfico donde se encuentra ubicada la compañía: Barranquilla- Colombia

Se define ubicaciones con operaciones significativas al lugar donde se mantienen las operaciones de la empresa: Costa Caribe Colombiana

Impactos económicos indirectos

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Este tema es material ya que se deben tener impacto a la comunidad y realizar inversiones referentes a esto

B

I. Dónde se produce el impacto
El impacto se causa a las comunidades

II. La implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

A la fecha del informe no existen implicaciones de la organización en los impactos. Proymetal a la fecha no ha causado o contribuido a los impactos. Sin embargo, si contribuye indirectamente con los impactos a través de las relaciones de negocio ya que existen negocios con clientes a los que las obras beneficiarían a la comunidad positivamente.

Las limitaciones en la cobertura del tema es que a la fecha Proymetal no realiza inversiones ni impactos a la comunidad directamente

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

A la fecha del informe la organización no gestiona este tema, sin embargo, se compromete a gestionarlo en futuros informes

El propósito del enfoque de gestión es impactar positivamente a las comunidades.

C

I. Políticas

No contamos con una política específica para el tema

II. Compromisos

Impactar positivamente a las comunidades

III. Objetivos y metas

Contribuir positivamente en la sociedad en temas económicos

IV. Responsabilidades

Responsabilidad de todos los actores de la compañía.

V. Recursos

Los recursos exigidos por la ley

VI. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

No contamos con mecanismos quejas o reclamos

VII. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

No tenemos acciones especificas en el tema.

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

A

I. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión
A la fecha del informe no se realizan mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión al ser el primer informe; sin embargo, se trabajará en implementarse

II Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión
No contamos con resultados ya que no existe evaluación del enfoque de gestión a la fecha

III. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.
No hay modificaciones

GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016

Prácticas de adquisición

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Este tema no es material para la empresa

B

I. Dónde se produce el impacto
No aplica

II. La implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.
No aplica

Este tema no es material para la empresa

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

La organización no gestiona el tema ya que no es un tema relevante

No aplica, el tema no es material

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

A

I. Los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión
A la fecha la empresa no cuenta con mecanismos de evaluación de la eficiencia del enfoque de gestión ya que el tema no es material

II. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión
No existen resultados

III. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.
No existen modificaciones

GRI 204: Prácticas de adquisición 2016

Anticorrupción

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

La anti-corrupción es un tema de vital importancia y material para la empresa debido a que en la sociedad en la que vivimos actualmente este factor está influenciando la forma de actuar de la personas. Mediante la aplicación de políticas anti-corrupción, los colaboradores de la empresa comprenderán mejor cuales son las practicas aceptadas moralmente y se evitarán malas prácticas, motivando así una cultura de transparencia en las acciones en todos los cargos desde los gerenciales hasta los operativos.

B

I. Dónde se produce el impacto
El impacto ocurre dentro de la organización en los colaboradores, socios e inversionistas

II. La implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.
La empresa no está vinculada directamente con los impactos de otras organizaciones a través de las relaciones de negocios

La limitación fundamental es que a la fecha del informe la empresa no cuenta con esta política anticorrupción, pero se está trabajando en implementarla para futuros informes

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

La empresa actualmente gestiona el tema con prácticas de principios y valores como la honestidad y el respeto.

Además, contamos con una cultura en la que ningún colaborador puede solicitar o recibir comisiones, propinas, prebendas o atenciones públicas comprometedoras, por el cumplimiento de sus funciones.

El enfoque en el tema de anticorrupción es algo en lo que Proymetal está bien comprometida y trabaja día a día por promover. Es por eso que para futuros informes contaremos con unas política Anticorrupción bien estructurada

El propósito del enfoque de gestión es potenciar los impactos positivos que conlleva tener políticas claras de anticorrupción y minimizar el riesgo asociados con conductas delictivas

c

I. Políticas

No tenemos política anticorrupción sin embargo hacemos cumplir con los principios y valores

II. Compromisos

Comprometernos a que todos los integrantes de la organización comprendan y acaten el plan anticorrupción

III. Objetivos y metas

Tener una política anticorrupción para el 2019

IV. Responsabilidades

Responsabilidad de la gerencia

V. Recursos

Recursos económicos para capacitaciones en el tema

VI. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

No contamos con mecanismos formales a la fecha

VII. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Fortalecer programas de anticorrupción dentro de la compañía

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

A

I. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión
A la fecha del informe no se cuenta con mecanismos de evaluación del enfoque de gestión al ser este el primer informe; sin embargo, e trabajará en implementarse

II. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión
No se cuenta con resultados de la evaluación del enfoque de gestión

III. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.
No existen modificaciones

GRI 205: Anticorrupción 2016

205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

El número total y el porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por región.

Nombre de la Región	Número	Porcentaje
Colombia	3	100%
Total	3,0	100,0%

B

El número total y el porcentaje de empleados a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por categoría laboral y región.

Nombre de categoría laboral	Número	Porcentaje
Proymetal	56	100%
Total	56,0	100,0%
Nombre de la Región	**Número**	**Porcentaje**
Caribe	52	100%
Total	56,0	100,0%

Competencia desleal

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

La competencia desleal al igual que la anticorrupción es un tema que es fundamentar para la compañía. Trabajamos diariamente para que nuestros colaboradores sean conscientes en que este mal sea erradicado manteniendo unas buenas prácticas, valorando a la competencia y no incurriendo en malas prácticas.

B

I. Dónde se produce el impacto

El impacto es principalmente dentro de la compañía: Socios y colaboradores

II. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.
La empresa no está vinculada directamente con los impactos de otras organizaciones a través de las relaciones de negocios

Las limitaciones se basan principalmente en que a la fecha del informe la empresa no cuenta con una política de prácticas de competencia desleal.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

La organización gestiona el tema a la fecha del informe con informar a los colaboradores de las buenas prácticas que se deben tener en la compañía y de enfocar a que los colaboradores practiquen los principios y valores fundamentales.

El propósito es que en un futuro no se incurran a ninguna falta de competencia desleal y potenciar los impactos positivos que se tienen en la empresa al practicar las practicas contra la competencia desleal

C

I. Políticas

No contamos con una política

II. Compromisos

Evitar prácticas desleales

III. Objetivos y metas

Tener una política de libre competencia para el 2019

IV. Responsabilidades
Responsabilidad del alto gobierno de la empresa

V. Recursos
Destinar recursos para capacitaciones en el tema

VI. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

No contamos con mecanismos específicos

VII. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Inculcar principios y valores para buenas practicas

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

A

I. Los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión
A la fecha la empresa no cuenta con mecanismos de evaluación de la eficiencia del enfoque de gestión al ser este el primer informe; sin embargo, se trabajará en implementarse

II. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión
No se cuenta con resultados de la evaluación del enfoque de gestión

III. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.
No existen modificaciones

GRI 206: Competencia desleal 2016

Serie 300 (temas ambientales)

Materiales

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Los materiales en la compañía son importantes ya que estos son transformados hasta convertirlos en un producto final que es entregado a nuestros clientes. Tener unos buenos materiales y hacer un buen uso de ellos es lo que la compañía le apunta siempre. Durante el 2017 la mayoría de los productos usados por Proymetal fueron no renovables siendo el acero el que más se utilizó

B

I. dónde se produce el impacto
El impacto se produce en el cliente ya que los materiales esenciales para el producto final serán utilizados por el

II. La implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

La empresa no está vinculada directamente con los impactos de otras organizaciones a través de las relaciones de negocios

Se encontraron limitaciones ya que a la fecha la compañía no trabaja con insumos reciclados mas si con materiales sobrantes de otros proyectos y que son chatarrizados.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

El tema de chatarrización es gestionado cuando se tiene una cantidad de sobrantes de materiales. Sin embargo, a la fecha no contamos con datos. La compañía se compromete a recolectar estos datos para los próximos informes

El propósito es potenciar los impactos positivo de comprar los mejores materiales y tener el mínimo de productos sobrantes para ser chatarrizados

C

I. Políticas
No contamos con una política a la fecha

II. Compromisos

Tener datos de chatarrización actualizados

III. Objetivos y metas

Para el 2019 tener un plan de manejo adecuado de materiales

IV. Responsabilidades

Responsabilidad de la gerencia de la empresa

V. Recursos

Recursos económicos para el buen uso de desechos y materiales.

VI. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

A la fecha no contamos con mecanismos formales

VII. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Procesos adecuados de chatarrización y programas de manejo correcto de materiales

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

A

I. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión
No tenemos mecanismos de evaluación a la fecha al ser este el primer informe; sin embargo, se trabajará en implementarlos en futuros informes

II. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión
No se cuenta con resultados de la evaluación del enfoque de gestión

III. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.
No existen modificaciones

GRI 301: Materiales 2016

301-1 Materiales utilizados por peso o volumen

A

I. Materiales no renovables utilizados
900,0 t

II. Materiales renovables utilizados.
0,0 t

301-2 Insumos reciclados utilizados

Porcentaje de insumos reciclados utilizados
0,0%

301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado

No se maneja información para productos reutilizados y materiales de envasado

Energía

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

No es un tema material para la empresa. Solo consumimos energía para nuestros procesos productivos generada de la empresa de servicios

b

I. dónde se produce el impacto
No aplica

II. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.
No aplica

No aplica, no hay limitaciones ya que el tema no es material

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

No gestiona el tema ya que no es material.

No aplica, el tema no es material

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

A

I. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión
No tenemos mecanismos de evaluación ya que el tema no es material

II. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión
No se cuenta con resultados

III. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.
No existen modificaciones

GRI 302: Energía 2016

302-1 Consumo energético dentro de la organización

A

Consumo total de combustible
3369960 kJ

Los tipos de combustibles utilizados
El combustible utilizado es el diésel para manejar 1 montacargas, que es el único equipo que consume energía de fuentes no renovables

B

El consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables dentro de la organización en julios o múltiplos, incluidos los tipos de combustibles utilizados.
0,0 kJ

Explicación de los tipos
No consumimos combustibles provenientes de fuentes renovables

C

I. consumo de electricidad
8.699.076 kJ

II. consumo de calefacción
0 kJ

III. Consumo de refrigeración
0 kJ

IV. Consumo de vapor
0,0 kJ

D

I. la electricidad vendida
0 kJ

II. la calefacción vendida
0 kJ

III. la refrigeración vendida
0 kJ

IV. El vapor vendido
0 kJ

El consumo total de energía dentro de la organización
12.069.036 kJ

Se utilizó el promedio de electricidad consumida en KiloJoules

De galones de ACPM a KiloJoules

De Kwh a KiloJoules

Agua

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

No es un tema material para la empresa. El agua no se consume para ningún proceso productivo.

b

I. Dónde se produce el impacto
Este tema no es material por lo que no produce impactos a ningún grupo de interés

II. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.
No aplica

No aplica, el tema no es material para Proymetal

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

La empresa solo consume agua la que provee la empresa de servicios públicos, pero no para ningún proceso operativo ni de la cadena de suministro

No aplica, el tema no es material

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

A

I. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión
No aplica, el tema no es material

II. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión
No aplica, no existen resultados

III. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.
No aplica, no existen modificaciones

GRI 303: Agua 2016

303-1 Extracción de agua por fuente

A

El volumen total de agua extraída
11,3 m3

I. aguas superficiales, incluida el agua de humedales, ríos, lagos y océanos
0.0 m3

II. Aguas subterráneas
0.0 m3

III. Agua de lluvia recogida y almacenada directamente por la organización
0.0 m3

IV. Aguas residuales de otra organización
0.0 m3

V. Suministros municipales de agua u otros servicios hídricos públicos o privados
11.3 m3

Promedio de agua consumida suministrada por servicios hídricos públicos en m3

Efluentes y residuos

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Los efluentes y residuos es un tema material el cual se debe cumplir porque conlleva a un impacto positivo en el medio ambiente.

B

I. dónde se produce el impacto
El impacto se produce en la comunidad y el medio ambiente

II. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.
La empresa no está vinculada directamente con los impactos de otras organizaciones a través de las relaciones de negocios

La limitación se encuentra en que a la fecha no se llevan planes de eliminación de residuos

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

No existe a la fecha un enfoque de gestión de este tema que es material. Proymetal se compromete a llevar un plan para la correcta eliminación de residuos en futuros informes

El propósito es impactar positivamente en el medio ambiente y disminuir la huella de carbono

C

I. Políticas

No contamos con una política a la fecha

II. Compromisos

Contar con métodos de eliminación de residuos

III. Objetivos y metas

Realizar eliminación efectiva de residuos

IV. Responsabilidades

La gerencia deberá crear una estrategia

V. Recursos

Los recursos necesarios para hacer buen manejo de los residuos

VI. Mecanismos formales de queja y/o reclamación
A la fecha no existen mecanismos formales de queja o reclamación

VII. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Crear un programa de recolección de residuos para disponerlos en vertederos certificados o donde se requiera según el tipo de material

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

A

I. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión
A la fecha no contamos con mecanismos de evaluación de eficacia del enfoque de gestión al ser este nuestro primer informe; sin embargo, se trabajará en implementarse

II. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión
No se cuenta con resultados de la evaluación del enfoque de gestión

III. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.
No existen modificaciones

GRI 306: Efluentes y residuos 2016

306-2 Residuos por tipo y método de eliminación

A

I. Reutilización
0,0 kg

II. Reciclaje
0,0 kg

III. Compostaje
0,0 kg

IV. Recuperación, incluida la recuperación energética
0,0 kg

V. Incineración (quema de masa)
0,0 kg

VI. Inyección en pozos profundidad
0,0 kg

VII. Vertedero
0,0 kg

VIII. Almacenamiento en el sitio
0,0 kg

IX. Otros (que debe especificar la organización)
0,0 kg

El peso total de los residuos peligrosos
0,0 kg

B

I. Reutilización
0,0 kg

II. Reciclaje
0,0 kg

III. Compostaje
0,0 kg

IV. Recuperación, incluida la recuperación energética
0,0 kg

V. Incineración (quema de masa)
0,0 kg

VI. Inyección en pozos profundidad
0,0 kg

VII. Vertedero
0,0 kg

VIII. Almacenamiento en el sitio
0,0 kg

IX. Otros (que debe especificar la organización)
0,0 kg

El peso total de los residuos no peligrosos, desglosado de acuerdo con los siguientes métodos de eliminación cuando proceda
0,0 kg

Cómo se ha decidido el método de eliminación de los residuos
i. Disposed of directly by the organization, or otherwise directly confirmed

Cumplimiento ambiental

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

El tema de tener un cumplimiento ambiental es importante, la empresa vela por que se cumpla lo estipulado por la ley y se eviten multas de este tipo

B

I. dónde se produce el impacto
El impacto se produce en la comunidad y el medio ambiente

II. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.
La empresa no está vinculada directamente con los impactos de otras organizaciones a través de las relaciones de negocios

No existen limitaciones

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

La organización no ha gestionado el tema a la fecha debido a que no se han presentado multas ni penalidades por incumplimiento ambientales

El propósito del enfoque de gestión es mantener 0 multas y quejas por problemas ambientales

C

I. Políticas
Política de seguridad, salud en el trabajo y ambiente

II. Compromisos
Prevenir impactos negativos al medio ambiente

III. Objetivos y metas

Cero sanciones de ámbito ambiental

IV. Responsabilidades

La gerencia en la vigilancia permanente del cumplimiento de las políticas

V. Recursos

Recursos económicos en capacitación al personal

VI. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

No existen mecanismos formales

VII. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Control de la política de seguridad ambiental

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

A

I. Los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión
No existen mecanismos de evaluación de eficacia del enfoque de gestión al ser este el primer informe; sin embargo, se trabajará en implementarse

II. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión
No se cuenta con resultados de la evaluación del enfoque de gestión

III. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.
No existen modificaciones

GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016

307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental

A

I. el valor monetario total de las multas significativas
0,0 COP

II. el número total de sanciones no monetarias
0,0 COP

III. los casos sometidos a mecanismos de resolución de litigios
No se reportaron casos sometidos a mecanismos de resolución de litigios durante el 2017

La organización no ha identificado incumplimientos de las leyes o normativas en material de medio ambiente durante el periodo de 2017

Serie 400 (temas sociales)

Empleo

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Proymetal comprende que el recurso humano es una parte fundamental, que tiene la empresa. Buscamos siempre atraer, retener y desarrollar colaboradores competentes que se adhieran a la cultura organizacional y así lograr los objetivos y un compromiso corporativo para generar empleo de calidad.

B

I. dónde se produce el impacto
El impacto es producido en los colaboradores

II. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.
La empresa no está vinculada directamente con los impactos de otras organizaciones a través de las relaciones de negocios

No existen limitaciones relativas a la cobertura del tema

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

Durante el 2017, y como resultado del comienzo de actividades constructivas en diferentes proyectos, la Empresa enfrentó el reto de realizar un número muy significativo de contrataciones para dar cumplimiento a los compromisos adquiridos. Se creo un departamento exclusivo de recursos humanos que antes se llevaba en conjunto con el área de Contabilidad.

Las mediciones de las rotaciones incluyen retiros voluntarios y despidos con justa causa.

La empresa maneja igualdad de condiciones entre los diferentes grupos dentro de la compañía como lo son el operativo y el administrativo.

El propósito del enfoque de gestión es potenciar los impactos positivos de realizar contrataciones en el talento humano cuando se requieran necesarias.

C

I. Políticas

A la fecha no existe una política especifica

II. Compromisos

Continuar manejando el departamento de Recursos Humanos y de Seguridad y Salud en el trabajo

III. Objetivos y metas

Generación de empleo en iguales condiciones sin importar genero

IV. Responsabilidades

La gerencia es la responsable de que estos compromisos se cumplan

V. Recursos

Los recursos económicos necesarios para que se cumplan a cabalidad los compromisos y objetivos

VI. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

A la fecha no se cuenta con mecanismos formales de queja

VII. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Igualdad de condiciones y salarios

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

A

I. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

A la fecha del informe no se cuenta con mecanismos de evaluación del sistema de gestión al ser este el primer informe

II. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

No se cuenta con resultados de la evaluación del enfoque de gestión

III. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

No existen modificaciones

GRI 401: Empleo 2016

401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal

El número total y la tasa de nuevas contrataciones de empleados durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, sexo y región

	Contrataciones					**Porcentaje**						
	Hombre		**Mujeres**			**Hombre**			**Mujeres**			
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Caribe	21	19	12	0	0	0	25%	21%	15%	1%	3%	0%
Total por edad	21,0	19,0	12,0	0,0	0,0	0,0	21,0%	19,0%	12,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Total por sexo	52,0		0,0									
Total final	52,0											

El número total y la tasa de rotación de personal durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, sexo y región

	Rotación						Porcentaje					
	Hombre			**Mujeres**			**Hombre**			**Mujeres**		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Caribe	3	1	3	0	0	0	0.12%	0.04%	0.2%	0%	0%	0%
Total por edad	3,0	1,0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,12%	0,04%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Total por sexo	7,0			0,0								
Total final	7,0											

401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales

Operación concentrada en Costa Caribe Colombiana

401-3 Permiso parental

A

El número total de empleados que han tenido derecho a permiso parental, Hombre
1

El número total de empleados que han tenido derecho a permiso parental, Mujeres
0

B

El número total de empleados que se han acogido al permiso parental, Hombre
1

El número total de empleados que se han acogido al permiso parental, Mujeres
0

C

El número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental, Hombre
1

El número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental, Mujeres
0

D

El número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo, Hombre
1

El número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo, Mujeres
0

e

Las tasas de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental, Hombres
100%

Las tasas de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental, Mujeres
0%

Las tasas de retención de empleados que se acogieron al permiso parental, Hombres
100%

Las tasas de retención de empleados que se acogieron al permiso parental, Mujeres
0%

Relaciones trabajador-empresa

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Este tema es material, los altos directivos de la empresa siempre están prestos a llevar una buena relación entre el trabajador y la empresa, escuchando sus necesidades, y prestos a colaborar. Además, la empresa siempre busca avanzar positivamente y por eso también toma en cuenta los aportes realizados por los colaboradores.

B

I. Dónde se produce el impacto
Socios e inversionistas, colaboradores y Junta directiva de la empresa

II. La implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.
La empresa no está vinculada directamente con los impactos de otras organizaciones a través de las relaciones de negocios

No existe limitación particular relativa a la cobertura del tema

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

La empresa esta presta a través de diferentes canales de comunicación de llevar una buena relación con sus colaboradores. Al momento de tomar decisiones de alto impacto para el funcionamiento de la empresa, los altos directivos de la empresa comunican las decisiones y escuchan opiniones que sean viables para el mejoramiento institucional y operativo

El propósito del enfoque de gestión es potenciar los impactos positivos de tener una buena relación trabajador- empresa

C

I. Políticas

A la fecha no se cuenta con políticas en el tema

II. Compromisos

Continuar teniendo un buen canal de comunicación entre empleado-empleador

III. Objetivos y metas

Cero quejas de empleados hacia el empleador

IV. Responsabilidades

La gerencia es la responsable que se cumplan con todos los compromisos y objetivos.

V. Recursos

Los recursos necesarios para crear un buen puente de comunicación entre empleados y empresa

VI. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

Correos al comité de convivencia anónimos

VII. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Mejorar los canales de comunicación

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

A

I. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

A la fecha del informe no se cuenta con mecanismos de evaluación de la eficacia del informe de gestión; sin embargo, se trabajará por implementarse

II. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

No se cuenta con resultados de la evaluación del enfoque de gestión

III. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

No existen modificaciones

GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016

402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales

2 semanas

No somos una organización con acuerdos de negociación colectiva

Salud y seguridad en el trabajo

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

La empresa; debido al sector en el que se encuentra; tiene como tema material la seguridad y salud en el trabajo promoviendo siempre a tener los cuidados esenciales y a cumplir con todos los requisitos por ley. Contribuir a que se reduzca el ausentismo, los accidentes e incidentes y las enfermedades laborales se parte fundamental para nosotros

B

I. Dónde se produce el impacto
El impacto se produce en colaboradores y familiares, clientes y comunidad

II. La implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.
La empresa no está vinculada directamente con los impactos de otras organizaciones a través de las relaciones de negocios

No existen limitaciones particulares relativas a la cobertura del tema

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

Se cuenta con un Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (SG-SST), que busca desarrollar estrategias que permitan controlar, disminuir, mitigar y prevenir situaciones de riesgos que atenten contra la salud de los colaboradores. Al mismo tiempo, se desarrollan estrategias para la gestión de buenas prácticas, procesos de formación y capacitación a colaboradores, y programas de generación de cultura del cuidado.

Se cuenta con COPASST y comité de convivencia y todos los

requerimientos estipulados por ley. Además contamos con SISO en las obras y con un líder en la seguridad y salud en el trabajo.

El propósito del enfoque de gestión es remediar los impactos negativos que se pueda causar por un mal cuidado en la seguridad y salud de los colaboradores, además de reducir a 0 los accidentes e incidentes en el lugar de trabajo.

C

I. Políticas

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo.

II. Compromisos

Certificarnos en Registro Único de Contratistas

III. Objetivos y metas

0 accidentes e incidentes de trabajo.

IV. Responsabilidades

La gerencia se hace responsable en que el SST se lleve a cabalidad y que se cumplan con los compromisos

V. Recursos

Los recursos necesarios según el presupuesto anual para llevar adecuadamente los sistemas implementados por la compañía.

VI. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

Los comités de COPPAST y convivencia.

VII. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Promover la aplicación de las políticas exigidas por la ley

Certificados en RUC para el 2019

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

A

I. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión
A la fecha del informe no se cuenta con mecanismos de evaluación del sistema de gestión al ser este el primer informe; sin embargo, se trabajará en implementarse

II. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión
No se cuenta con resultados de la evaluación del enfoque de gestión

III. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.
No existen modificaciones

GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016

403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad

- **COPASST:** Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo. El copasst es el comité encargado de promover las practicas saludables y motivar la adquisición de los hábitos seguros en la empresa. Con reuniones mensuales
- **Comité de Convivencia:** Grupo cuya finalidad es aportar a proteger a los trabajadores contra los riesgos psicosociales que puedan afectar la salud del empleado como el acoso o el estrés laboral. Con reuniones trimestrales

El porcentaje de trabajadores cuyo trabajo o lugar de trabajo sea objeto de control por parte de la organización y que estén representados por comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad.

100,0%

403-2 Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional

A

Explique los tipos de accidentes por región y por sexo

	La tasa de frecuencia de accidentes (TFA)		**Tasa de incidencia de enfermedades profesionales (TIEP)**		**TDP**		**Tasa de absentismo**		**Muertes por accidente laboral o enfermedad profesional**	
	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres
Caribe	20.7	0	0	0	1.34	0	1.34	0	0	0

B

Explique los tipos de accidentes por región y por sexo

	La tasa de frecuencia de accidentes (TFA)		**Muertes por accidente laboral o enfermedad profesional**	
	Hombre	**Mujeres**	**Hombre**	**Mujeres**
Caribe	13.18	0	0	0

Levantamiento de accidentes e incidentes según Ley 1562 y Decreto 1072 de Colombia, cumpliendo todos los lineamientos estipulados por ley

Formación y enseñanza

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Para Proymetal, la formación y enseñanza se considera un tema material.

Las personas, su conocimiento y sus experiencias, son el activo más valioso de la Empresa, por esto la gestión del conocimiento es un proceso clave para desarrollar capacidades organizacionales que agreguen valor y así contribuir a la sostenibilidad de la Compañía.

B

I. dónde se produce el impacto
El impacto se produce en los colaboradores

II. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.
La empresa no esta vinculada directamente con los impactos de otras organizaciones a través de las relaciones de negocios

La limitación que se encuentra es que a la fecha no se lleva un informe de evaluaciones de desempeño, la cual se implementará a partir del 2019

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

Debido a que, por ley, el sistema de gestión incluye el realizar capacitaciones mensuales en el rubro de la seguridad y salud en el trabajo; dichas charlas son dictadas en colaboración con la ARL.

Además los altos funcionarios tienen a su disposición diplomados dictados por universidades o la cámara de comercio y a los que pueden acceder brindadas por la empresa.

El propósito del enfoque de gestión es potenciar los impactos positivos de brindar a los colaboradores horas de formación y enseñanza

C

I. Políticas
A la fecha no se tienen politicas de enseñanza y educación

II. Compromisos

Capacitar al personal en las áreas afines a sus funciones para mejorar la productividad

III. Objetivos y metas

Incrementar las capacitaciones en SST, en ingeniería, contabilidad y las áreas que mas se requieran

IV. Responsabilidades

La gerencia será la responsable que se cumplan los objetivos y compromisos

V. Recursos
Los recursos que se requieran para la capacitación del personal

VI. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

A la fecha no se cuenta con mecanismos formales

VII. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Evaluaciones mensuales de desempeño

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

A

I. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión
A la fecha del informe no se cuenta con mecanismos de evaluación del sistema de gestión al ser el primer informe; sin embargo, se trabajarán en implementarse

II. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión
No se cuenta con resultados de la evaluación del enfoque de gestión

III. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.
No existen modificaciones

GRI 404: Formación y enseñanza 2016

404-1 Media de horas de formación al año por empleado

A

La media de horas de formación que los empleados de la organización hayan tenido durante el periodo objeto del informe, por función

Nombre	Sexo	Promedio horas capacitación
Administrativos	Hombre	8
Administrativos	Mujeres	8
Operativos	Hombre	20
Operativos	Mujeres	0

La media de horas de formación que los empleados de la organización hayan tenido durante el periodo objeto del informe, por nivel

Nombre	Sexo	Promedio horas capacitación
Alto	Hombre	8
Alto	Mujeres	8
Bajo-Medio	Hombre	20
Bajo-Medio	Mujeres	8

404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional

Diversidad e igualdad de oportunidades

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Este tema es material, la empresa busca que exista una igualdad de condiciones laborales para los diferentes grupos sociales. Además, buscamos que exista diversidad étnica, cultural y social sin discriminar por ninguno de los puntos mencionados

B

I. dónde se produce el impacto
El impacto se produce en los colaboradores y sus familias

II. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.
La empresa no está vinculada directamente con los impactos de otras organizaciones a través de las relaciones de negocios

No se encuentran limitaciones particulares relativas a la cobertura del tema

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

El tema es gestionado dando igualdad de oportunidades a todos los postulados a cargos sin discriminar por sexo o etnia. Esto es aplicado en todas las esferas de la organización. Se busca además que haya una igualdad en las remuneraciones económicas y a futuro esta sea 100% igualitaria

El propósito del enfoque de gestión es evitar que se den impactos negativos por desigualdad de oportunidades en la compañía

C

I. Políticas
A la fecha no se cuenta con políticas para el tema.

II. Compromisos

Generar igualdad de oportunidades

III. Objetivos y metas

Tener un equipo de trabajo más inclusivo

IV. Responsabilidades
La gerencia es la responsable de velar por que estos compromisos y objetivos se cumplan.

V. Recursos

Los recursos necesarios para que exista diversidad e igualdad de oportunidades laborales

VI. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

No contamos con mecanismos formales a la fecha

VII. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Tener personal más inclusivo

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

A

I. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión
A la fecha del informe no se cuenta con mecanismos de evaluación del sistema de gestión al ser este el primer informe; sin embargo, se trabajará en implementarse

II. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión
No se cuenta con resultados de la evaluación del enfoque de gestión

III. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.
No existen modificaciones

GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016

405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados

Categoría de diversidad	Porcentaje
I. Sexo: Hombres	66,6%
I. Sexo: mujer	33,3%
II. Grupo de edad: menores de 30	0,0%
II. Grupo de edad: 30-50	33,3%
II. Grupo de edad: mayores de 50	66,6%

B

405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres

La ubicación con operaciones significativas se encuentra en la región costa caribe Colombiana donde manejamos las operaciones durante el 2017.

Evaluación de derechos humanos

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

La formación de los empleados en las políticas y procedimientos sobre los derechos humanos es material para la compañía debido a que estos principios guían a los actores involucrados hacia buenas practicas.

b

I. dónde se produce el impacto
El impacto se produce en los colaboradores y familiares y también en proveedores y clientes

II. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.
La empresa no está vinculada directamente con los impactos de otras organizaciones a través de las relaciones de negocios

La limitación se encuentra en que a la fecha del informe no se han venido formando a los empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

La empresa a la fecha no está gestionando este tema, al ser el primer informe no tenemos datos. Sin embargo, trabajaremos en implementar políticas en próximos informes

El propósito del informe es impactar positivamente a través de la complementación de una política de derechos humanos

C

I. Políticas

Realizar una política de derechos humanos

II. Compromisos

Comprometernos a hacer cumplir la política de derechos humanos

III. Objetivos y metas

Tener una política de derechos humanos para 2019

IV. Responsabilidades

Es responsabilidad de la gerencia que se cumplan los compromisos y los objetivos y metas

V. Recursos

Facilitar los recursos tanto humanos como monetarios que se requieran para cumplir con los mínimos estándares de este tema

VI. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

Definir mecanismos de reporte de violación de derechos humanos

VII. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Generar políticas de reportes de violación a derechos humanos

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

A

I. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión
Por ser el primer informe no se tienen mecanismos de evaluación de la eficiencia del enfoque de gestión; sin embargo, se trabajará en implementarse

II. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión
No se cuenta con resultados de la evaluación del enfoque de gestión

III. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.
No existen modificaciones

GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016

412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos

412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos

El número total de horas –durante el periodo objeto del informe– dedicadas a la formación en políticas o procedimientos sobre derechos humanos y aspectos de los derechos humanos relevantes para las operaciones.
0,0 hours

El porcentaje de empleados que –durante el periodo objeto del informe– reciben formación en políticas o procedimientos sobre derechos humanos y aspectos de los derechos humanos relevantes para las operaciones.
0,0%

Privacidad del cliente

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

La privacidad de la información del cliente es un tema material porque permite tener mejores relaciones con el cliente y se cumple con buenas prácticas de sana competencia

B

I. dónde se produce el impacto
El impacto se produce en los colaboradores y los clientes

II. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.
La empresa no está vinculada directamente con los impactos de otras organizaciones a través de las relaciones de negocios

No se tuvieron limitaciones ya que a la fecha no contamos con inconvenientes de reclamación por violaciones a la privacidad de la información del cliente

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

En el caso en el que un cliente tenga una reclamación esta es estudiada por el órgano de gobierno el cual tomará las decisiones y hará el estudio del caso. Se sancionará o despedirá al empleado en el caso de ser necesario

El propósito del enfoque de gestión será mitigar los impactos negativos que se conlleven cuando se presente alguna reclamación por violación al tema material

C

I. Políticas

A la fecha no se cuenta con una política en el tema

II. Compromisos

Tener una política de privacidad

III. Objetivos y metas

Tener a 2019 una política de privacidad para todos nuestros clientes

IV. Responsabilidades

La gerencia es la responsable de que se cumplan con los compromisos, objetivos y metas

V. Recursos

Los necesarios para que se lleve a cabalidad los objetivos

VI. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

Ante la junta directiva

VII. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Política de seguridad

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

A

I. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

No existen mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión por este ser nuestro primer informe

II. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión
No existen resultados

III. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.
No existen modificaciones

GRI 418: Privacidad del cliente 2016

418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente

A

I. Reclamaciones recibidas por terceras partes y corroboradas por la organización
0

II. Reclamaciones de autoridades regulatorias
0

Una cifra significativa de dichas violaciones está relacionada con eventos acontecidos en años anteriores
No

El número total de casos identificados de filtraciones, robos o pérdidas de datos de clientes.

0

A la fecha, la compañía no ha presentado ninguna reclamación fundamentada referente a violaciones de la privacidad del cliente o de robos de información confidencial.